

就職氷河期世代の方の採用状況について

このたび、就職氷河期世代の方の採用状況を取りまとめましたので、お知らせ致します。
当社では、新規採用者の拡大に向け、種々の取組を進めてきています。

その一環として、より多くの方から応募をしていただくとともに、申込者の事情に合わせて入社ができるよう、中途採用制度の見直しを行いました。

この結果、制度見直し後の7月から2月まで(8か月間)における中途採用者は27人で、そのうち、就職氷河期世代の方は、13人(約48%)となっています。(入社済と入社予定の合計値)

※ 就職氷河期世代は、厚労省の資料により、1993～2004年に卒業した世代としています。

当社では、就職氷河期世代の方の多数のご応募をお待ちしております。中途採用の募集におけるポイントは、次のとおりです。

- ① 入社時から正規社員として採用されます。
- ② 通年募集、通年採用を実施しており、採用選考日や入社時期等は、応募者の要望に柔軟に合わせることができます。
- ③ 正規、非正規を問わず、募集技術者としての実務経験を基本給額に加算します。
- ④ 技術力を重視しており、募集技術者によっては、学歴を要件としていません。

※中途採用における技術者の募集要件

◆必須条件

- ・定年年齢60歳のため、60歳未満の方(雇用対策法施行規則第1条の3第1項例外事由1号)
- ・OA機器の基本操作ができること
- ・普通自動車運転免許を取得していること

◆技術要件

- 1 水道施設(管路設計・管路工事)技術者 (以下の「a又はb」いずれかに該当する方)
 - a. 技術士・補(上下水道部門)、土木施工管理技士(1級又は2級)又は管路施設管理技士(1級又は2級)の資格を有する方
 - b. 水道管路工事又は市街地土木工事の設計若しくは監督業務について、実務経験を3年以上有する方
- 2 給水装置技術者 (以下の「a又はb」いずれかに該当する方)
 - a. 給水装置工事主任技術者又は管工事施工管理技士(1級又は2級)の資格を有する方
 - b. 給水装置工事又は給・排水設備工事等について、実務経験を3年以上有する方
- 3 管路維持管理技術者 (以下の「a又はb」いずれかに該当する方)
 - a. 土木施工管理技士(1級又は2級)又は管路施設管理技士(1級又は2級)の資格を有する方
 - b. 水道管路の維持工事、管体や附属設備の維持管理、水道管路に近接する他企業工事の立会確認等について、実務経験を3年以上有する方